

## Garanzia Giovani

### Sintesi Avviso Pubblico per l'attivazione di Tirocini formativi

<b>Tirocinio</b>	Esperienza di formazione pratica presso un luogo di lavoro. Ai sensi della vigente normativa non costituisce rapporto di lavoro. I tirocini oggetto del presente avviso hanno una durata massima di sei mesi estesa a 12 mesi per i soggetti destinatari disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68/99 e delle persone svantaggiate ai sensi della legge n. 381/91.												
<b>Requisiti aziende ospitanti</b>	Possono ospitare un tirocinio formativo tutti i datori di lavoro pubblici o privati che possiedono i seguenti requisiti: a) essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati; b) essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 per il diritto al lavoro dei disabili; c) non avere effettuato licenziamenti nella medesima unità operativa per attività equivalenti a quelle del tirocinio nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio stesso, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative; d) non avere in atto nella medesima unità operativa procedure di cassa integrazione straordinaria o in deroga per attività equivalenti a quelle del tirocinio. Il soggetto ospitante nomina il tutore del tirocinante. In caso di assenza prolungata del tutore, il soggetto ospitante è tenuto a individuare un sostituto dotato di requisiti analoghi a quelli del tutore sostituito.												
<b>Requisiti tirocinanti</b>	Sono destinatari delle azioni finanziabili i giovani che hanno aderito o aderiranno al programma Garanzia Giovani.												
<b>Quanti tirocinanti può accogliere un soggetto ospitante</b>	<p>Le aziende possono accogliere il seguente numero di tirocinanti:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;">da 1 a 4 dipendenti a tempo indeterminato</td> <td style="width: 30%;">1 tirocinante</td> </tr> <tr> <td>da 5 a 8 dipendenti a tempo indeterminato</td> <td>2 tirocinanti</td> </tr> <tr> <td>da 9 a 12 dipendenti a tempo indeterminato</td> <td>3 tirocinanti</td> </tr> <tr> <td>da 13 a 16 dipendenti a tempo indeterminato</td> <td>4 tirocinanti</td> </tr> <tr> <td>da 17 a 20 dipendenti a tempo indeterminato</td> <td>5 tirocinanti</td> </tr> <tr> <td>Da 20 dipendenti a tempo indeterminato in su</td> <td>6 tirocinanti e non superiore al 20% dell'organico a tempo indeterminato.</td> </tr> </table> <p>Alle piccole imprese in cui siano impiegati in via continuativa soci o collaboratori familiari è consentito ospitare un tirocinante, a condizione che nella convenzione il soggetto ospitante dichiari espressamente che si tratta di impresa priva di lavoratori dipendenti costituita con soci o collaboratori familiari.</p> <p>Sono esclusi dai limiti i tirocini in favore dei disabili e delle persone svantaggiate, nonché dei richiedenti asilo e dei titolari di protezione internazionale. Sono inoltre esclusi quelli svolti presso gli artigiani che hanno conseguito la qualifica di Maestri artigiani e presso le Botteghe scuola di cui alla legge regionale, sull'apprendistato n. 20 del 10 luglio 2012. Ai titolari delle aziende artigiane di artigianato del commercio e dei servizi è consentito ospitare un tirocinante.</p> <p>Le aziende stagionali che operano nel settore del turismo e che occupano lavoratori assunti a tempo determinato possono usufruire dei tirocini a condizione che il periodo di durata di questi ultimi sia interamente compreso entro il periodo di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato. Il numero dei lavoratori a tempo determinato concorre unitamente a quello dei lavoratori a tempo indeterminato alla formazione della base di computo del numero massimo dei tirocinanti che esse possono ospitare.</p>	da 1 a 4 dipendenti a tempo indeterminato	1 tirocinante	da 5 a 8 dipendenti a tempo indeterminato	2 tirocinanti	da 9 a 12 dipendenti a tempo indeterminato	3 tirocinanti	da 13 a 16 dipendenti a tempo indeterminato	4 tirocinanti	da 17 a 20 dipendenti a tempo indeterminato	5 tirocinanti	Da 20 dipendenti a tempo indeterminato in su	6 tirocinanti e non superiore al 20% dell'organico a tempo indeterminato.
da 1 a 4 dipendenti a tempo indeterminato	1 tirocinante												
da 5 a 8 dipendenti a tempo indeterminato	2 tirocinanti												
da 9 a 12 dipendenti a tempo indeterminato	3 tirocinanti												
da 13 a 16 dipendenti a tempo indeterminato	4 tirocinanti												
da 17 a 20 dipendenti a tempo indeterminato	5 tirocinanti												
Da 20 dipendenti a tempo indeterminato in su	6 tirocinanti e non superiore al 20% dell'organico a tempo indeterminato.												
<b>Ammontare del contributo finanziario e benefici collegati</b>	<p>Per il finanziamento delle indennità di partecipazione dei tirocinanti il contributo massimo di €500,00 mensili per un massimo di sei mesi comunque non superiore a €3.000.</p> <p>Per i tirocinanti disabili ai sensi della legge n.68/99 e per i tirocinanti svantaggiati ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge n.381/91 (manina), l'importo del contributo massimo è di Euro 500,00 mensili per un massimo di 12 mesi, comunque non superiore a €6.000.</p> <p>Il contributo finanziario per il pagamento delle indennità ai giovani partecipanti ai tirocini riconosciuto dalla Regione Campania al soggetto ospitante ai sensi del presente avviso sarà erogato attraverso l'INPS che corrisponderà gli indennizzi dovuti direttamente ai destinatari tramite bonifico bancario o altra modalità di pagamento.</p> <p>Ai fini del riconoscimento e dell'erogazione del contributo sarà cura del soggetto ospitante attuare le specifiche modalità operative che la Regione indicherà con successivi atti e che sono richieste per l'inoltro all'INPS delle disposizioni di pagamento.</p> <p>La Regione Campania riconosce inoltre un contributo per il finanziamento degli oneri assicurativi obbligatori dei tirocinanti.</p>												



**PER INFO: [info.assimea@gmail.com](mailto:info.assimea@gmail.com)**